

# SİRKÜLER RAPOR

FON DENETİM YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A. Ş.'nin müşterilerine özel bir hizmetidir. İzinsiz çoğaltılamaz. İktibas edilemez.

**SİRKÜLER TARİHİ** : 23 / 03 / 2020  
**SİRKÜLER SAYISI** : 2020 / 024  
**SİRKÜLER KONUSU** : **Telafi Çalışması Hakkında Hak.**

Ülkemizin etkisi altında bulunduğu ve tüm dünyada salgın haline gelmiş bulunan teknik adı ile Covid – 19 bilinen adı ile Korona virüs salgını nedeniyle tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de salgının önlenmesi ve bertaraf edilmesi adına çeşitli önlemler alınmıştır. Bu önlemlerden ötürü bir çok işyeri faaliyetlerine geçici süre ile ya tamamen ara vermiş yada çalışma saatlerinde kısıtlamaya gitmiştir. Bu sebeple ekonomik hayatta etkilenmeye başlamış olup bu etkilenmenin sonucu olarak mevzuatımızda yer alan **Kısa Çalışma Ödeneği** müessesesi gündeme gelmiştir. Bu durumdan ötürü bilinen adı ile Türkiye İş Kurumuna ait [www.iskur.gov.tr](http://www.iskur.gov.tr) adresinden temin olunan Kısa Çalışma Ödeneği müessesesine ait açıklama ve başvuru evraklarını içeren 2020 – 023 seri nolu sirküler tarafımızdan yayınlanmış bulunmaktadır.

Kısa Çalışma Ödeneği müessesinin alternatifi olarak değerlendirilebilecek ve mevzuatımızda yer verilen bir başka müessese ise **Telafi Çalışması** müessesesidir. Nitekim bu sirkülerimizde ise Telafi Çalışması müessesinden söz edilecektir.

## **Telafi Çalışması**

4857 Sayılı İş Kanununun 64. Maddesinde şu şekilde ifadesini bulmuştur.

### *Telafi çalışması*

**Madde 64 -** Zorunlu nedenlerle işin durması, ulusal bayram ve genel tatillerden önce veya sonra işyerinin tatil edilmesi veya benzer nedenlerle işyerinde normal çalışma sürelerinin önemli ölçüde altında çalışılması veya tamamen tatil edilmesi ya da işçinin talebi ile kendisine izin verilmesi hallerinde, işveren iki ay içinde çalışılmayan süreler için telafi çalışması yaptırabilir. Bu çalışmalar fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma sayılmaz.

Telafi çalışmaları, günlük en çok çalışma süresini aşmamak koşulu ile günde üç saatten fazla olamaz. Tatil günlerinde telafi çalışması yaptırılamaz.

Madde metninde de görüleceği üzere telafi çalışması;

- Zorunlu nedenlerle işin durması,
- Ulusal bayram ve genel tatillerden önce veya sonra işyerinin tatil edilmesi veya benzer nedenlerle işyerinde normal çalışma sürelerinin önemli ölçüde altında çalışılması, tamamen tatil edilmesi,
- İşçinin talebi ile kendisine izin verilmesi veya benzeri nedenlerle

İşyerinde normal çalışma sürelerinin önemli ölçüde altında çalışılması veya tamamen tatil edilmesi hallerinin sona ermesinden itibaren iki ay içerisinde (bu sürenin 4 aya çıkarılacağı rivayetleri mevcut olmakla birlikte sirkülerimizin yazım saati itibariyle herhangi bir gelişme söz konusu değildir) çalışılmayan süreler için telafi çalışması yapılabilecektir.

Telafi çalışması fazla mesai ve / veya fazla sürelerle çalışma olmadığından telafi çalışması yapacak işçiler yönünden telafi çalışması ek bir getiri olmayacaktır.

Telafi çalışmaları, günlük en çok çalışma süresini aşmamak koşulu ile günde üç saatten fazla olamayacaktır.

Tatil günlerinde telafi çalışması yapılamayacaktır.

Telafi çalışması yaptıracak işverenin, bu çalışmanın hangi nedenle yapılacağını açık olarak belirterek, hangi tarihte çalışmaya başlanacağını çalışanlara bildirmesi gerekmektedir.

Telafi yaptırılabilmesi için işverenin az çalışma ya da işyerini tatil etme nedeniyle işçi ücretinde kesinti yapmamış olması gerekir. Aksi takdirde çalışılmayan sürenin telafisinden söz edilemez.

İş Kanununda telafi yaptırmak isteyen işverenin işçilerden onay alması gerektiği yönünde bir düzenleme bulunmamakla birlikte ekte yer alan muvafakatın alınmasının yerinde olacağı kanaatindeyiz.

**YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR**  
**YILDIRIM BEYAZIT AKHAN**

**İZİN KARŞILIĞI TELAFİ ÇALIŞMASI  
MUTABAKAT FORMU**

Tarih: ...../...../.....

4857 Sayılı İş Kanununun 64. Maddesi uyarınca:

- Doğal afetler nedeniyle bir haftadan fazla süren süreler için işin durması,
- İşverenin yönetim anlayışına dayanarak ulusal bayram ve genel tatil günlerinden önce veya sonra işyerini tatil etmesi,
- İşyerinde normal çalışma sürelerinin önemli ölçüde altında çalışılması,
- İşçinin talebi üzerine kendine izin verilmesi,
- Resmi makamlarca işyerinin tatil edilmesi,

vb. gibi hallerde işverenin telafi çalışması yaptırma hakkına sahip olarak bu çalışmalar fazla çalışma veya fazla sürelerde çalışma sayılmayacağı taraflarca bilinmekte ve haftalık çalışma süresine ilaveten üç saatten fazla olmamak kaydıyla ve hafta tatil gününde yapılmamak kaydıyla telafi çalışması yapmayı kabul ve taahhüt ederim.

**İşçinin  
Adı Soyadı – İmzası**

İşverenin  
Unvanı :  
Adresi :