

## S İ R K Ü L E R R A P O R

FON DENETİM YMM. VE BAĞIMSIZ DENETİM A. Ş.' nin müşterilerine özel bir hizmetidir. İzinsiz çoğaltılamaz. İktibas edilemez.

**SİRKÜLER TARİHİ** : 31 / 12 / 2015  
**SİRKÜLER SAYISI** : 2015 / 066  
**SİRKÜLER KONUSU** : 2016 Takvim Yılında Uygulanacak Asgari Ücret Hak.

31.12.2015 tarih ve 29579 sayılı Resmi Gazete'de konusu 2016 Takvim Yılında Uygulanacak Asgari Ücret olan Asgari Ücret Tespit Komisyonu kararı yayınlanmıştır. Mezkür karara göre;

- Komisyon kararı **01.01.2016** tarihinde yürürlüğe girecektir.
- 2016 Takvim Yılında Asgari Ücret tutarı **yıllık** olarak belirlenmiştir. Yani belirlenen tutar 01.01.2016 – 31.12.2016 tarihleri arasında geçerlidir.
- 01.01.2016 – 31.12.2016 tarihleri arasında **günlük brüt asgari ücret 54,90** (elli dört TL. doksan KR) olup **aylık brüt asgari ücret 1.647,00** (bin altı yüz kırık yedi TL)' dir.

Kararın tam metni ektedir.

**YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR**  
**YILDIRIM BEYAZIT AKHAN**

## Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararı

Tarih 31/12/2015  
Sayı 29579  
Kapsam

### KOMİSYON KARARI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:

## ASGARİ ÜCRET TESPİT KOMİSYONU KARARI

**Karar Tarihi : 30/12/2015**

**Karar No : 2015/1**

22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 39 uncu maddesi gereğince, iş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanunun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin asgari ücretini tespit etmekle görevli Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 02/12/2015 tarihinde başladığı çalışmalarını 30/12/2015 tarihine kadar sürdürmüş ve yaptığı dört toplantı sonucunda;

1) Milli seviyede tek asgari ücret tespitine oybirliğiyle,

2) İşçilerin bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücretlerinin; 01/01/2016-31/12/2016 tarihleri arasında 54,9 (ellidört dokuz) Türk Lirası olarak tespitine, işveren temsilcilerinin muhalefetine karşılık oyçokluğuyla,

3) İş bu Kararın, 4857 sayılı Kanununun 39 uncu maddesine dayanılarak hazırlanan Asgari Ücret Yönetmeliği'nin 11 inci maddesi gereğince Resmi Gazete'de yayımlanmasına oybirliğiyle,  
karar verilmiştir.

## GEREKÇE

**Asgari ücret, bilindiği gibi ödenmesi zorunlu olan en az ücrettir.**

**Asgari ücretin belirlenmesini düzenleyen Asgari Ücret Yönetmeliği uyarınca, asgari ücret, pazarlık ücreti değildir.**

**Asgari ücretin belirlenmesi sırasında, Komisyonumuz, bu çerçevede bir karar alınması için çalışmış, işçilerin geçim şartları ve 2016 yılı enflasyon hedefi gibi faktörleri değerlendirmiştir.**

**İşte bu çerçevede hareket eden Komisyonumuz; işçinin günlük asgari ücreti; 01/01/2016-31/12/2016 tarihleri arasında uygulanmak üzere 54,9 (ellidört dokuz) Türk Lirası olarak belirlemiştir.**

**Asgari Ücret Yönetmeliği'nin 11 inci maddesi gereğince, Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nca belirlenen asgari ücret, Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihi izleyen ayın ilk gününden itibaren yürürlüğe girecektir.**

**ASGARİ ÜCRET TESPİT KOMİSYONU**  
**İŞVEREN TEMSİLCİLERİNİN**  
**MUHALEFET ŞERHİ**  
**30.12.2015**

2016 yılı tüketici enflasyonu yüzde 8 düzeyinde iken, asgari ücretin yüzde 30 oranında artırılması ve artıştan kaynaklanacak yükün büyük kısmının işletmelerin üzerine bırakılması birçok alandaki ekonomik dengeyi olumsuz yönde etkileyecektir.

Ülkemiz ekonomisinde işsizliğin arttığı, enflasyonun yükselme eğilimi gösterdiği, ihracatın gerilediği, işletmelerin uluslararası alanda rekabetçiliğinin ve faaliyet kârlarının giderek zayıfladığı, yerli ve yabancı yatırımların yetersiz olduğu bir dönem yaşanmakta iken, asgari ücretin tespitine ilişkin olarak Anayasa'nın 55'inci maddesine yer alan hususlar dikkate alınmadan belirlenen asgari ücretin işverene maliyetindeki artış, işletmeleri çok zor koşullara sürükleyecektir.

Asgari ücret tüm ücretlerin temelini oluşturduğundan, söz konusu aşırı artış en yüksek ücretler dahil bütün ücret kademelerini yukarı itecek ve işgücü maliyetlerini iç ve dış piyasalarda yabancı firmalarla rekabet edilemez seviyelere çıkarmanın yanı sıra, çalışma barışını ve toplu iş sözleşmesi düzenini de olumsuz etkileyecektir. Bu yönde belirlenen asgari ücret yeni istihdam yaratılmasını da güçleştireceği gibi, yalnız işveren ve işletmeleri değil, kayıtlı istihdamda son yıllarda yakalanan başarıyı ve orta vadede çalışanları da olumsuz etkileyecek mahiyettedir.

Komisyon kararı; belirtilen olumsuz etkilerin dışında ayrıca, ülkemiz ihracatını olumsuz etkileyecek, istihdam kayıplarına neden olacak ve işsizliği artıracak, kayıt dışılığı büyütecek, maliyet artışı yüzünden enflasyonu yükseltecektir.

Yukarıda belirtilen gerekçeler çerçevesinde Komisyon kararına muhalif kaldık.